



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Istituto Comprensivo di Lariano
Scuola dell'Infanzia - Primaria - Secondaria di I grado
Via Urbano IV n. 3 - 00076 Lariano (Rm)
XXXIX Distretto Scolastico - Ambito Territoriale 15
C.F. 95002200582 - Codice Meccanografico RMIC8BR004
Indirizzo P.E.O rmic8br004@istruzione.it Indirizzo Pec RMIC8BR004@PEC.ISTRUZIONE.IT
Presidenza 06/96490296 - DSGA tel. 06/9655480 - Ufficio Didattica 06/96490056
Ufficio Personale tel. 06/96498742
Sito Internet: <http://www.comprensivolariano.it>



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI STIPULA

Il giorno 13.4.2018 alle ore 12,00 nella sede I.C. LARIANO di LARIANO (RM),

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 26-01-2018

Acquisito il parere positivo dei Revisori dei conti, agli atti della scuola con verbale
n. 3 dell'11/04/2018;

VIENE STIPULATO

Il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione Scolastica tra:

Il D.S. Prof.ssa Isabella Pitone per la parte pubblica:

Con la RSU d'Istituto:

I Sindacati Territoriali:

CGIL

X CISL Mauro D'Amico

UIL

SNALS

GILDA - UNAMS

Il contratto integrativo d'Istituto, corredato dei prospetti contenenti la quantificazione degli oneri va inviato entro cinque giorni successivi alla data di stipula all'ARAN e al CNEL insieme a:
-relazione tecnico-finanziaria
-relazione illustrativa
Il contratto e le relazioni sono pubblicati sul sito dell'Istituto.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Istituto Comprensivo di Lariano
Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado
Via Urbano IV n. 3 – 00076 Lariano (Rm)
XXXIX Distretto Scolastico – Ambito Territoriale 15
C.F. 95002200582 – Codice Meccanografico RMIC8BR004
Indirizzo P.E.O. rmic8br004@istruzione.it Indirizzo Pec rmic8br004@PEC.ISTRUZIONE.IT
Presidenza 06/96490296– DSGA tel. 06/9655480 – Ufficio Didattica 06/96490056
Ufficio Personale tel. 06/96498742
Sito Internet: <http://www.comprensivolariano.it>



IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2017-2018

VISTO L'art. 21 della L. 59/97;
VISTO il D.p.r. 275/99;
VISTO il CCNL 29/11/2007;
VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15;
VISTO il D. Lgs. 165/01;
VISTO il D.Lgs. 150/2009;
VISTO il D.L.gs. correttivo n. 141/2011;
VISTO il D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012;
VISTA la Legge 228/2012 art. 1 c. 54, 55, 56 (Legge di stabilità 2013);
VISTA la Legge 190/2014 art. 1 c. 332, 333 (Legge di stabilità 2015);
VISTA la L. 107/2015;
VISTO il Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto deliberato dal Collegio dei Docenti e approvato dal Consiglio d'Istituto dell'I.C. Lariano;
VISTO il Piano delle Attività del personale Ata;
VISTE le delibere di competenza degli organi collegiali a.s. 2017-2018;
RITENUTO che attraverso la valorizzazione delle risorse professionali del personale docente ed ata si possano conseguire risultati di qualità perseguendo principi di efficacia ed efficienza del servizio;

Il giorno ventisei del mese di gennaio dell'anno 2018, alle ore 13,30, nell'ufficio di presidenza, viene sottoscritto il seguente accordo, finalizzato alla stipula del Contratto Integrativo dell'Istituzione Scolastica I.C. Lariano.
L'accordo viene sottoscritto tra:

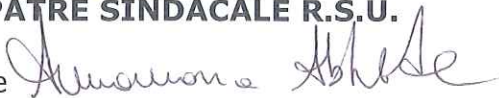
PARTE PUBBLICA – IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Isabella Pitone



DELEGAZIONE DI PATRE SINDACALE R.S.U.

Ins.te Annamaria Abbate



Prof.ssa Sabrina Verri



RAPPRESENTANTI SINDACALI TERRITORIALI

FLC CGIL SCUOLA

CISL SCUOLA



UIL SCUOLA

SNALS

GILDA UNAMS

PARTE PRIMA: DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente contratto si applica al personale docente e ATA a tempo indeterminato e determinato allo scopo di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi scolastici erogati alla collettività, garantendo contemporaneamente i diritti di lavoratrici e di lavoratori.

Per i contenuti non espressamente richiamati nel presente contratto integrativo si fa riferimento ai Contratti Nazionali e/o Regionali di comparto.

Art. 2 Decorrenza e durata

Il presente contratto corredato dalle tabelle allegate, ha validità per l'anno scolastico 2016/2017 e rimane valido fino a nuova contrattazione per la parte giuridica.

Si prevede una verifica intermedia nel mese di febbraio 2018 del presente contratto per verificare l'andamento del Fis. e contestualmente a seguito di monitoraggio sulle economie, predisporre i correttivi.

Art. 3 Interpretazione autentica

In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente accordo, le parti firmatarie si incontrano entro otto giorni dalla richiesta formulata da una di esse.

La richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente accordo.

PARTE SECONDA: RELAZIONI SINDACALI

Art 4. Informazione preventiva e successiva

Sull'applicazione di questo contratto vale l'informativa prevista dall'art.6 comma 2 del CCNL e del CCDD dell'8 settembre 2003.

Il dirigente scolastico fornisce l'informazione preventiva nel corso di appositi incontri, attraverso la consegna della relativa documentazione.

Il dirigente scolastico convoca la RSU e le OO.SS. per consegnare la documentazione relativa all'informazione successiva nel corso del primo incontro fissato per l'avvio delle relazioni sindacali dell'anno successivo.

In sede di informazione successiva sono consegnati alla parte sindacale i prospetti riepilogativi utilizzati per la liquidazione del fondo d'istituto.

Art. 5 Agibilità sindacale e documentazione

Le bacheche sindacali sono collocate, in ognuna delle sedi, in luogo concordato con la RSU.

I componenti la R.S.U. e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali hanno diritto di affiggere nelle bacheche, sotto la propria responsabilità, materiale sindacale e di interesse politico/sindacale, ogni documento va siglato da chi lo affigge che ne assume la responsabilità. Stampati e documenti possono essere inviati alle sedi per l'affissione anche dalle strutture sindacali territoriali; il Dirigente Scolastico a tal proposito assicura la tempestiva trasmissione di tale materiale ai soggetti ai quali è indirizzato.

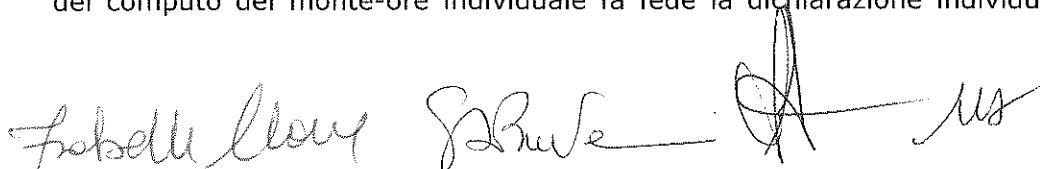
La comunicazione interna può avvenire brevemente per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati personalmente sia messi a disposizione dei lavoratori interessati nelle cartelline della posta dei plessi.

Per le comunicazioni esterne, per l'informazione e per l'attività sindacale in generale è consentito l'uso gratuito della rete telefonica e informatica.

Alla RSU è consentito l'uso di un locale quando esso sia libero da altri usi, per l'eventuale svolgimento di riunioni e di incontri con i lavoratori nell'ambito dell'attività sindacale.

Art. 6 Assemblee Sindacali

La partecipazione del personale alle assemblee sindacali è regolata dall'art. 8 del CCNL. Ai fini del computo del monte-ore individuale fa fede la dichiarazione individuale di partecipazione,



espressa preventivamente in forma scritta dal personale in servizio nell'orario dell'assemblea sindacale (di scuola o territoriale, in orario di lezione o durante attività funzionali). Il lavoratore ha diritto a richiedere la partecipazione all'assemblea fino a 3 giorni antecedenti l'assemblea stessa. Tale dichiarazione è irrevocabile. Pertanto, una volta dichiarata l'intenzione di partecipare, non va apposta alcuna firma di presenza né va assolto qualsiasi altro adempimento. Nel caso di assenza per sopravvenuta malattia o per altro motivo manifestatosi dopo la dichiarazione di partecipazione, non si terrà conto della dichiarazione ai fini del calcolo del monte ore.

Il Dirigente Scolastico avvisa i docenti non partecipanti coinvolti da eventuali adattamenti di orari (inversioni di lezioni, disposizioni, recupero permessi brevi) con almeno 24 ore di anticipo.

Le parti stabiliscono che, nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale A.T.A., se l'adesione è totale, al fine di assicurare i servizi essenziali relativi alle attività indispensabili ed indifferibili coincidenti con l'assemblea, è individuato un collaboratore scolastico per la vigilanza all'ingresso di ogni plesso. Il Dirigente Scolastico tiene conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, procede al sorteggio del personale tenuto al servizio, escludendo il personale già utilizzato in precedenti occasioni.

Art. 7 Permessi sindacali della Rsu

Spettano alla Rsu permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

I permessi sono gestiti autonomamente dalla Rsu con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente Scolastico con almeno cinque giorni di anticipo.

Art. 8 Prestazioni essenziali e contingente di personale in caso di sciopero

Ai sensi della legge 12 giugno 1990, n.146, l'istruzione scolastica rientra nei servizi pubblici da considerare essenziali e devono pertanto essere garantite le seguenti attività:

- a. attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini e degli esami finali nonché degli esami di idoneità;
- b. attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli esami finali, con particolare riferimento agli esami conclusivi dei cicli di istruzione nei diversi ordini e gradi del sistema scolastico.
- c. adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche;

Nel caso di adesione totale del personale Ata allo sciopero e per i soli casi sopra indicati il Dirigente Scolastico individua il seguente contingente di personale:

- a. un assistente amministrativo e un collaboratore scolastico;
- b. un assistente amministrativo e un collaboratore scolastico
- c. Dsga, un assistente amministrativo, un collaboratore scolastico;

secondo i seguenti criteri:

- a sorteggio, con l'esclusione di coloro precedentemente estratti.

PARTE TERZA: PERSONALE DOCENTE ED ATA

Art. 9 Accesso agli incarichi

Ogni docente e ATA costituisce una risorsa fondamentale da valorizzare e in quanto lavoratore ha identico diritto d'accesso alle risorse d'istituto.

Art. 10 Modalità per l'assegnazione degli incarichi

Acquisita la delibera del piano delle attività e del POF, il D.S. provvede con apposita comunicazione formale ad acquisire le disponibilità professionali fissando un termine entro il quale i docenti e gli ATA devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti occorrente per ogni attività sia superiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri previsti nell'art. 15.

Si ribadisce che per tutte le attività che si attiveranno nell'Istituto con risorse differenti da quelle previste nelle tabelle allegate l'assegnazione degli incarichi è effettuata con i criteri dell'art.15.

Art. 11 Assegnazione degli incarichi

Il D.S. affida l'incarico con lettera in cui viene indicato il tipo di attività, i compiti, il compenso orario o forfetario da assegnare, secondo il tipo di attività.

Art. 12 Utilizzo dell'organico dell'autonomia

Nel rispetto delle norme vigenti, fatte salve le prerogative del Dirigente Scolastico, si terrà conto dei seguenti criteri:

1. L'assegnazione dei docenti alle diverse sedi avviene all'inizio di ogni anno scolastico, prima dell'inizio delle lezioni, e dura tutto l'anno, tranne circostanze eccezionali di cui al comma 6.

2. I docenti sono confermati per continuità nel plesso nel quale hanno prestato servizio nell'anno scolastico precedente. Qualora, per decremento delle risorse organiche assegnate al plesso, questo non fosse possibile, si attua quanto previsto nel comma 3.

3. Il dirigente scolastico determina il perdente posto a livello di plesso utilizzando la graduatoria di istituto compilata ai sensi del contratto decentrato sulla mobilità, assegnando ad altro plesso il docente o i docenti che perdono posto. Nell'assegnazione ad altro plesso si terrà conto delle preferenze espresse dagli interessati. In caso di occorrenza di più domande, si terrà conto della graduatoria di cui sopra.

4. I docenti possono chiedere di essere assegnati ad un plesso diverso, su posto disponibile, rispetto a quello cui sono stati assegnati l'anno scolastico precedente, inoltrando domanda al dirigente scolastico entro il 30 giugno di ciascun anno. In caso di occorrenza di più domande, si terrà conto della graduatoria di cui sopra.

5. I docenti che entrino a far parte dell'organico di istituto al 1 settembre, vengono assegnati ai plessi in cui risultino posti disponibili, in base alle preferenze espresse. In caso di più richieste si terrà del conto del punteggio dei docenti interessati.

6. Qualora il dirigente scolastico debba, per gravi e/o documentati motivi, disporre una assegnazione al plesso in deroga ai criteri di cui sopra, informa il docente interessato con provvedimento motivato.

7. In casi assolutamente eccezionali e per gravi e documentati motivi, può essere disposto lo spostamento da un plesso ad un altro anche in corso di anno scolastico. Lo spostamento può avvenire anche a seguito di domanda inoltrata dal docente interessato. In ogni caso il dirigente dispone lo spostamento con provvedimento motivato.

8. Per le operazioni previste nei punti 3 e 4 la graduatoria di istituto compilata ai sensi del contratto decentrato sulla mobilità viene ricompilata senza tener conto delle esclusioni dalla graduatoria stessa previste per alcune categorie di personale dal contratto medesimo.

9. L'assegnazione alle sedi del personale a tempo indeterminato precede quello a tempo determinato.

10. Il personale Ata è assegnato alle sedi dell'Istituto dal Dirigente Scolastico nel rispetto dei criteri di efficienza, efficacia ed economicità:

a. Richiesta scritta dell'interessato su comunicazione del D.S.

b. Disponibilità a svolgere gli incarichi e le attività previste nelle sedi dell'Istituto;

c. Graduatoria d'istituto.

11. L'assegnazione alle sedi del personale a tempo indeterminato precede quello a tempo determinato.

12. L'assegnazione si effettua entro la data di inizio delle lezioni e rimane in vigore per tutto l'anno scolastico.

13. I criteri sono utilizzati per coprire i posti resi liberi per qualunque motivo nelle sedi dell'istituto.

14. La formazione dei settori del personale Ata, nel rispetto delle competenze di lavoro, è effettuata per ogni profilo professionale con i seguenti criteri:

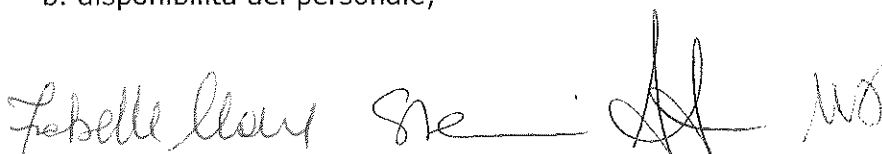
Assistente Amministrativo: tiene conto del numero degli addetti, della complessità della gestione amministrativa e che ogni settore formato deve avere il medesimo carico di lavoro.

Collaboratore Scolastico: tiene conto del numero degli addetti in ogni sede, delle aule laboratori, uffici e spazi comuni e che ogni settore formato deve essere omogeneo come carico di lavoro all'interno di ogni sede e nella istituzione scolastica nel suo insieme.

15. Il personale assente è sostituito secondo i seguenti criteri:

a. recupero delle ore di permesso fruito da parte del personale;

b. disponibilità del personale;



c. rotazione.

16. La sostituzione del personale assistente amministrativo verrà retribuita in modo forfetario in base alle assenze con la sola esclusione dei giorni di ferie. La somma di cui all'allegato 5 sarà distribuita in maniera proporzionale in base alle presenze.

Art. 13 Sospensione delle attività didattiche e chiusura dell'Istituto nei prefestivi.

Nei periodi di sospensione dell'attività didattica, previa delibera del C.d.I. di chiusura dell'Istituto, è consentito al personale ATA la non presenza in servizio utilizzando le ferie e/o le ore estensive maturate.

PARTE QUARTA: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 14 Risorse dell'a.s. 2017-2018

Le risorse da utilizzare per l'A.S 2017/2018 sono indicate nell'allegato 1 (Composizione del FIS) e nell'allegato 2 (Risorse aggiuntive).

Art. 15 Criteri generali per la ripartizione del F.I.S

Le risorse sono ripartite tra il personale docente e ATA nella misura del 70% per il personale docente e del 30% per il personale Ata, detratte le somme per il compenso del Dsga e dei Collaboratori del Dirigente Scolastico.

I residui dell'esercizio precedente sono redistribuiti alla categoria di personale, docente ed ata, da cui derivano.

Le risorse del personale docente sono ripartite per i seguenti gruppi di attività:

-Coordinatori di plesso nella Scuola dell'Infanzia e Primaria e Coordinatori nella Scuola Secondaria di Primo Grado

-Commissioni di lavoro

Tutor docenti in anno di prova

-Progetti finalizzati all'arricchimento dell'offerta formativa

Il budget è utilizzato per retribuire le prestazioni rese dai docenti oltre il proprio orario di servizio sia di tipo organizzativo gestionale che di docenza.

Le risorse del personale Ata sono ripartite tra i vari profili di Assistente amministrativo e Collaboratore Scolastico tenendo presente la relativa consistenza organica. Il budget è utilizzato per retribuire le seguenti tipologie di prestazione per entrambe le categorie di personale:

-Attività di supporto ai progetti di arricchimento dell'offerta formativa

-Attività di supporto alle Commissioni di lavoro

-Attività di supporto alle Funzioni Strumentali

-Miglioramento del servizio

Il budget è utilizzato per retribuire prestazioni di lavoro aggiuntive nel proprio orario di servizio o fuori dal proprio orario di servizio.

Art. 16 Criteri generali per l'attribuzione dei compensi accessori al personale Docente ed ATA

Ogni dipendente accede al F.I.S. come di seguito indicato:

- Docenti per un massimo di € 2.500,00, Assistenti amministrativi e Collaboratori Scolastici per un massimo di € 2.000,00.

Qualora non pervengano domande in relazione alle attività aggiuntive programmate si può derogare al criterio su esposto.

Art. 17 Criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con le risorse previste negli allegati 1 e 2. del presente contratto.

Il D.S. individua il personale da utilizzare nelle attività retribuite con il F.I.S, secondo i seguenti criteri:

-dichiarata disponibilità;

-competenze in relazione alle attività da svolgere, documentate o autocertificate come su richiesta formale dell'Amm.ne.

-a parità di requisiti prenderà l'incarico il lavoratore con minore accesso al fondo d'istituto.

Qualora risultino richieste per attività aggiuntive programmate e non richieste da altri, queste possono essere assegnate anche a coloro che hanno raggiunto il limite previsto.

L'accesso alle attività è compensato in modo orario o forfetario, ove previsto. Tale indicazione deve essere indicata nella relativa lettera d'incarico a firma del D.S.

Tali attività saranno retribuite solo previa relazione scritta sulle attività svolte indicante gli obiettivi fissati e i risultati conseguiti, le date ed orari di effettuazione e se trattasi di attività di lezioni frontali previa raccolta delle firme di presenza quotidiane degli alunni frequentanti e successiva verifica dell'amministrazione.

Art. 18 Attività da incentivare per i Docenti

Le attività da incentivare con le risorse indicate nell' **allegato 1** sono elencate nell'**allegato 3**.

Art. 19 Funzioni Strumentali (art. 33 comma 2 del CCNL).

Ai Docenti individuati dal collegio dei docenti per lo svolgimento delle Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa è attribuito un compenso forfetario come indicato nell'**allegato 4**.

Art. 20 VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI SPECIFICI (art. 50 e 47 del CCNL 06/09)

I compiti di maggiore complessità dei titolari dell'art.50, prima e seconda posizione economica, e per lo svolgimento degli incarichi specifici art.47 CCNL è effettuata per i diversi profili come di seguito indicato :

1. Disponibilità dell'interessato
2. Competenze riconosciute e certificate

Gli incarichi da assegnare sono quelli previsti **nell'allegato 5**.

Art. 21 Attività aggiuntive (accesso e retribuzione)

L'accesso alle attività aggiuntive intensive ed estensive indicate nell'**allegato 5** da compensare con il F.I.S, è consentito per un massimo di 3 attività con esclusione delle attività che coinvolgono tutti i dipendenti del medesimo profilo e sempre su esplicita dichiarazione di disponibilità del dipendente e con i seguenti criteri:

- Richiesta dell'interessato
- Competenze certificate o autocertificate per svolgere l'attività come da indicazione formale dell'amministrazione;
- A parità di condizioni prevale la rotazione;

Le attività aggiuntive intensive previste nell'**allegato 5**, sono retribuite previa verifica mensile del lavoro svolto da parte del DS e della DSGA. Le attività estensive sono autorizzate dal DS e dalla DSGA.

Il recupero delle attività estensive non retribuite avviene non oltre 3 mesi dall'inizio dell'a.s. successivo per il personale a tempo indeterminato, entro il periodo della nomina per il personale a tempo determinato e pensionandi entro il 31 agosto e comunque soltanto nei periodi di sospensione delle attività didattiche.

Qualora risultino attività non richieste, queste potranno essere assegnate anche a coloro che hanno raggiunto il limite previsto nell'art. 9 del presente contratto applicando i criteri in essa contenuti.

Tutte le attività devono essere registrate su apposito registro a cura del DSGA con l'indicazione del giorno dell'ora e vidimate dal medesimo.

PARTE QUINTA: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 22 Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Il RLS è stato individuato tra il personale dell'Istituto Comprensivo.

Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.

Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art.73 e dalle norme successive alle quali si rimanda, pari a 40 ore.

Art.-23 Il Responsabile del sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)

La società Euservice è stata designata dal D.S. quale responsabile del sistema di prevenzione e protezione.

Art. 24 Figure sensibili

Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure sensibili:

- Addetto al primo soccorso
- Addetto al primo intervento sulla fiamma

Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e della formazione. Alle figure sensibili competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

Art. 25 Mezzi e strumenti

- Formazione/informazione delle norme in materia di sicurezza a tutto il personale in incontri con l'RSPP.
- Corso di formazione per gli addetti alla sicurezza
- Esercitazioni e simulazioni
- Nomina dell'RLS
- Nomina degli addetti del servizio di prevenzione e protezione
- Riunione, almeno una volta l'anno, con il responsabile del servizio prevenzione e protezione e il RLS, per l'esame dello stato di sicurezza dei luoghi di lavoro
- Formazione degli addetti al primo soccorso per i collaboratori scolastici nei diversi plessi.

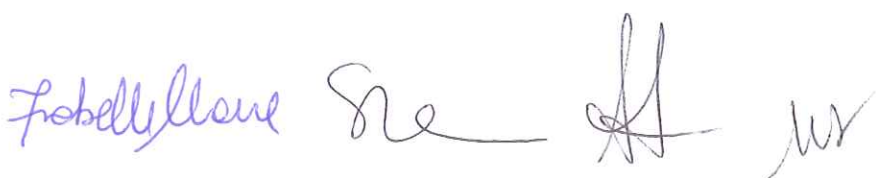
PARTE SESTA: DISPOSIZIONI FINALI

Art. 26 Disposizioni finali

1. Il presente Contratto Integrativo d'Istituto, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, sarà sottoposto a verifica di compatibilità finanziaria, in base alle disposizioni vigenti: tale verifica sarà effettuata dal DSGA e sottoposta agli organi di controllo.
2. Nel caso in cui dovessero intervenire variazioni alle disposizioni ed agli accordi nazionali di riferimento, tali variazioni si intendono immediatamente vigenti anche per il presente Contratto Integrativo d'Istituto con le stesse decorrenze, fermo restando che il testo del presente Contratto Integrativo d'Istituto dovrà essere adeguato alle suddette variazioni nel più breve tempo possibile.
3. In caso di contrasto tra il presente Contratto Integrativo d'Istituto con le disposizioni e gli accordi nazionali di riferimento, prevalgono - con decorrenza retroattiva - questi ultimi.
4. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
5. La liquidazione dei compensi avviene a consuntivo previa verifica del lavoro svolto. Gli interessati dovranno presentare una specifica documentazione a consuntivo entro il 15 giugno 2018 dell'a.s. 2017-2018. Tale documentazione conterrà l'elenco delle attività svolte, le ore effettivamente prestate entro il numero massimo previsto.
6. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si rimanda alle disposizioni contrattuali e legislative vigenti in materia.

Art. 27 Struttura del Contratto

1. Il presente Contratto è formato da 27 articoli e dagli Allegati n. 1, 2, 3, 4.





MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Istituto Comprensivo di Lariano
Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado
Via Urbano IV n. 3 – 00076 Lariano (Rm)
XXXIX Distretto Scolastico - Ambito Territoriale 15
C.F. 95002200582 - Codice Meccanografico RMIC8BR004
Indirizzo P.E.O rmic8br004@istruzione.it Indirizzo Pec RMIC8BR004@PEC.ISTRUZIONE.IT
Presidenza 06/96490296- DSGA tel. 06/9655480 - Ufficio Didattica 06/96490056
Ufficio Personale tel. 06/96498742
Sito Internet: <http://www.comprensivolariano.it>



ALLEGATI

AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

2017-2018

Handwritten signatures in blue and black ink.

ALLEGATO N°1

F.I.S. MIUR 2017 – 2018

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE LORDO DIPENDENTE	€ 55.313,37
MAGGIORE ACCREDITO 2016-2017	€ 785,74
da cui si sottraggono	
INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA	5.640,00
INDENNITÀ DI DIREZIONE SOSTITUTO DEL DSGA	551,33
COMPENSO PRIMO COLLABORATORE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	2.100,00
COMPENSO SECONDO COLLABORATORE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	2.100,00
FIS RICALCOLATO	45.707,78
F.I.S. ATA (30%)	13.712,33
ECONOMIE ATA	796,83
TOTALE FIS ATA RICALCOLATO	14.509,16
F.I.S. DOCENTI (70%)	31.995,45

Fabelloni *Se* *Al* *us*

ALLEGATO N°2

RISORSE AGGIUNTIVE

INCARICHI SPECIFICI ATA	2.560,04
ECONOMIE 2016-2017	0,78
TOTALE	2.560,82
ORE ECCEDENTI	3.571,19
ECONOMIE 2016-2017	6,33
TOTALE	3.577,52
FUNZIONI STRUMENTALI	6.666,11

Le cifre sono tutte lordo dipendente

Fredelley

SA *AS* *ur*

ALLEGATO N°3

RISORSE DOCENTI

€ 31.995,45

COMMISSIONI

DENOMINAZIONE	DOCENTI	ORE COMPLESSIVE	€
1. POF	4	24	420,00
2. VISITE E VIAGGI	6	36	630,00
3. ORIENTAMENTO	7	42	735,00
4. INFORMATICA	6	36	630,00
5. VALUTAZIONE	4	24	420,00
6. DISAGIO	8	48	840,00
TUTOR DOCENTI IN ANNO DI PROVA	3	24	420,00
REFERENTI DI PLESSO 6 UNITA'		168	2.940,00
COORDINATORI SECONDARIA 16 UNITA'		64	1.120,00
TOTALE			8.155,00

PROGETTI: disponibilità totale € 23.840,45

Scuola dell'Infanzia: € 4.960,45 (31 docenti)

Scuola Primaria: € 11.200,00 (70 docenti)

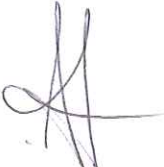
Scuola Secondaria di Primo Grado: € 7.680,00 (48 docenti)

De Simone *Roberto* *Fabelli*
Marco Suardi

PROGETTI

SCUOLA Infanzia € 4.960,45	TITOLO	DOCENTI	ALUNNI	ORE FUNZ	ORE FRONTALI	€
Collodi, Rodari, Campanile	Artisticamente imparo... l'arcobaleno dei linguaggi	29	330	Collodi 5hx7 9hx10 Rodari 10hx9	Campan. 7hx3 Collodi 2hx7	3.762,50 1.225,00
TOTALE						4.987,50
Residui:						+27,05






SCUOLA Primaria € 11.200,00	TITOLO	DOCENTI	ALUNNI	ORE FUNZIONALI	ORE FRONTALI	€
Tutti i plessi	Itinerario di didattica innovativa per lo sviluppo del pensiero logico, linguistico e matematico.	60	573	5hx54 3hx6 1hx4		4.725,00 315,00 70,00
Tutti i plessi	Recupero e potenziamento delle competenze linguistiche e logico-matematiche.	35	227	10hx15	5hx18	2.625,00 3.150,00
Tutti i plessi	Trinity	5	80	2hx5		175,00
Da Vinci	Olimpiadi di Problem Solving	2	43	4hx1		70,00
Galilei	CLIL	1	16	4hx1		70,00
TOTALE						11.200,00
Residui: /						






SCUOLA Secondaria	TITOLO	DOCENTI	ALUNNI	ORE FUNZ	ORE FRONTALI	€
€ 7.680,00						
Classi I,II,III	Recupero matematica Contiamoci	6	tutti	8hx6 10hx1 4hX1		1.085,00
Classi I, II, III	Recupero italiano	9	tutti	8hx4 12hx1 14hX1 8hX3		1.435,00
Tutte le classi	Recupero lingua francese	4		4X1 15X2 10X1		770,00
Tutte le classi	Biblioteca	2	tutti	5hx2		175,00
Classi III	Elementa latinitas	2	25		10hx2	700,00
Classi I	Olimpiadi Problem solving	2	Classi terze	1x4	8hx2	70,00 560,00
Classi II e III	Delf	1	15	2hx1	20hx1	35,00 700,00
Classe IID, IC, IIF	CLIL	5	58	12hx2 4hx3		630,00
Tutte le classi	Educare all'emoività	1	tutti	37hx1		647,50
Classi II, IIIA	Giocando con Dante	2	30	5hx2	5hx2	175,00 350,00
	Istruzione domiciliare					300,45
TOTALE						7.632,95

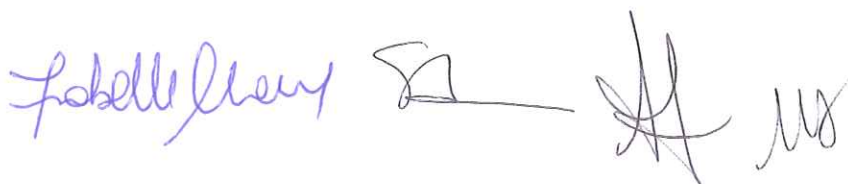
Freddie Lewis to A us

ALLEGATO N°4

FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

La cifra per retribuire le Funzioni strumentali è pari ad € 6.666,11

- 1- Funzione Strumentale per la gestione del Pof: € 1.333,23
2. Funzione Strumentale per l'Orientamento e la continuità: € 1.333,22
- 3- Funzione Strumentale per l'Informatica e il sito web: € 1.333,22
4. Funzione Strumentale per la Valutazione: € 1.333,22
5. Funzione Strumentale per gli Alunni Bes: € 1.333,22

Four handwritten signatures in blue ink, likely representing the school principal and the representatives of the various functional functions.

ALLEGATO N°5

RISORSE ATA

14.509,16 € (30% del FIS)

Da cui si sottraggono, per la sostituzione colleghi assenti, assistenti amministrativi: € 1.500,00

€ 13.009,16

Quota pro capite per 23 unità: 565.61

Quota totale per 6 assistenti amministrativi: 3.393.73

Quota totale per 17 collaboratori scolastici: 9.615,43

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:

ATTIVITA' (intensivo)	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ORE	€ 14.50
Aggravio Pof triennale e Piano di miglioramento	1	32	464.00
Aggravio gestione del personale e rilevazioni	1	32	464.00
Aggravio gestione neoassunti e tirocinanti	1	32	464.00
Aggravio Visite e viaggi d'istruzione	1	32	464.00
Aggravio gestione FF.SS	1	32	464.00
Aggravio progetti esterni	1	32	464.00
Totale intensivo			2.784,00

ATTIVITA' (estensivo)	PERSONALE AMMINISTRATIVO	ORE	€ 14.50
Straordinario	6	42	609,73

Totale assistenti amministrativi	3.393.73
Residui /	

Febelli *SS* *AP* *MS*

COLLABORATORI SCOLASTICI: 9.615,43

ATTIVITA' (intensivo)	COLLABORATORI SCOLASTICI	ORE	€ 12.50
Aggravio orario su più plessi	2	40	500,00
Aggravio servizio su più plessi	6	300	3.750,00
Sostituzione collega assente	6	180	2.250,00
Aggravio servizio igiene Scuola Infanzia	5	50	625,00
Piccola manutenzione	8	80	1.000,00
Totale intensivo			8.125,00

ATTIVITA' (estensivo)	COLLABORATORI SCOLASTICI	ORE	€ 12.50
Aggravio pulizia palestra	2	50	625,00
Progetti e attività Pof	17	69	862,50
Totale estensivo			1.487,50

Totale Collaboratori scolastici	9.612,50
Residuo Collaboratori scolastici	2,93

Le ore eccedenti effettuate oltre il proprio orario potranno essere compensate con recupero, a richiesta del dipendente.

INCARICHI SPECIFICI:

N. 5 Collaboratori scolastici: 512,16

